

Misure di prevenzione generali trasversali sulle attività dell'Ente anno 2021

Argomento	Applicazione PTPCT 2021 -2023	Applicazione PTPCT 2022 - 2024	Tempi di attuazione di quanto previsto nel 2022
La Rotazione		A causa dell'esiguo numero del personale (2 unità) non è possibile effettuare la rotazione, in quanto verrebbe meno la funzionalità dell'Ente	
Il Pantouflage	Le dichiarazioni sull'istituto in caso di assunzione o cessazione dal servizio a non svolgere attività concorrenti in applicazione del PTPCT saranno inserite nei contratti. Nessuna anomalia riscontrata nel corso del 2021	Per il 2022 il P.T.P.C.T. estende la prassi adottata con successo nel 2021.	Immediati

La Formazione	I presidio delle attività a rischio e incrementare le competenze. Nel corso dell'anno il Direttore, ha curato incontri di formazione/informazione preoccupandosi che contenessero anche argomenti inerenti le politiche di anticorruzione ACI o elementi del Codice di comportamento di Ente.	Nel 2022 verrà svolta l'attività formativa da Piano della Formazione a cura di...	Annuale
----------------------	--	---	---------

<p>L'inconferibilità e l'incompatibilità degli incarichi dirigenziali.</p>	<p>Nel corso del 2021 il Codice di Comportamento (esteso a tutti i dipendenti ACI di qualsiasi genere e tipo) è stato corredato e aggiornato negli allegati comprendendo anche un format per la dichiarazione dell'assenza di inconferibilità e incompatibilità. Inoltre, il P.T.P.C.T. ha meglio descritto le competenze dei diversi attori interessati al ritiro e al controllo di tale tipologia di dichiarazione.</p> <p>In particolare sono stati effettuati i controlli sui 105 incarichi - compresi incarichi ad interim - conferiti ai dirigenti . Le verifiche sono intese come assenza di conflitto di interesse per quanto noto all'atto della presentazione della dichiarazione e assenza di dichiarazioni nelle segnalazioni successive . Inoltre sono state effettuate verifiche su base CV e su casellario</p> <p>Tutte le dichiarazioni, nel corso del 2021, sono state richieste e controllate dalla competenti Direzioni che non hanno evidenziato anomalie</p>	<p>Nel 2022 il P.T.P.C.T. estende la prassi adottata con successo nel 2021.</p>	<p>Immediati</p>
<p>La comunicazione dei conflitti di interessi.</p>			<p>Immediati</p>
<p>Commissioni, assegnazioni uffici e conferimento di incarichi in caso di condanna per delitti contro la PA</p>			<p>Immediati</p>

Patto di Integrità	esempio : Nessun rilievo riscontrato in materia nell'anno 2021.	Per il 2022 il P.T.P.C.T. estende la prassi adottata con successo nel 2021.	Immediati
Controlli dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio			Immediati
Il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici.	Il Codice nel 2021 è stato oggetto di revisione a seguito di un'analisi adeguata e congiunta con UPD.	Il R.P.C.T.attiverà eventuali revisione/aggiornamento che si dovessero rendere necessari a seguito di una modifica normativa o al verificarsi di situazioni che dovessero richiederne l'aggiornamento	Annuale
Il whistleblowing.	Non si sono registrate segnalazioni nel corso del 2021.	L'Ente non ha una piattaforma per le segnalazioni	